



Bahnhöfe und Regionalbanken

Liebe Leserin, lieber Leser

Bahnhöfe sind mehr als nur Verkehrsknotenpunkte. Sie symbolisieren Verbindung, Fortschritt und Mobilität. Sie dienen als Treffpunkte, Einkaufszentren und zwischendurch als Eventlokale. Auch die Bedeutung der Regionalbanken geht über reine Finanzdienstleistungen hinaus. Sie fungieren als wichtige Arbeitgeber und Steuerzahler, sie unterstützen lokale Vereine und sponsern Kulturveranstaltungen und soziale Projekte. Dadurch tragen sie wesentlich zur Lebensqualität und zum Zusammenhalt in den Gemeinden bei.

Regionalbanken und Bahnhöfe sind wesentliche Elemente der örtlichen Identität und Grundversorgung. Sie verkörpern die Werte Zuverlässigkeit, Effizienz und lokale Verbundenheit. In einer Zeit der zunehmenden Globalisierung und Digitalisierung bleiben sie wichtige Anker der lokalen Gemeinschaften und tragen zur Balance zwischen Tradition und Innovation bei.

Es ist kein Zufall, dass viele erfolgreiche Regionalbanken ihr Domizil an der Bahnhofstrasse haben, z.B. in Affoltern, Dielsdorf, Heerbrugg, Lenzburg, Männedorf, Neunkirch, Saanen, Schwanden, Schwarzenburg, Solothurn oder Thayngen.

Volle Fahrt voraus!

Felix Graber, Geschäftsleiter



Erfolgreiche Erstzertifizierung einer Stiftung

Iso 9001 bei der Familie Larsson-Rosenquist Stiftung

Die Familie Larsson-Rosenquist Stiftung (FLRS) wurde 2013 in der Schweiz als unabhängige, gemeinnützige Organisation gegründet. Ihr vorrangiges Ziel ist es, die Stillraten weltweit zu erhöhen. Um dieses Ziel zu erreichen, arbeitet das FLRS-Team eng mit Wissenschaft und Forschung, politischen Entscheidungsträgern, Regierungsmitgliedern und Partnerorganisationen zusammen. Gemeinsam werden innovative und effiziente Ansätze entwickelt, um das Stillen nachhaltig zu fördern und die Gesundheit von Müttern und Kindern weltweit verbessern helfen.

Die qualityconsult ag begleitete das Team in Frauenfeld punktuell beim Aufbau und im Rahmen des Zertifizierungsprozesses. Das Zertifikat ISO 9001:2015 attestiert der Stiftung, dass sämtliche Aktivitäten geplant, gemäss den eigenen Vorgaben und gesetzlichen Normen umgesetzt und überwacht werden. Insbesondere bestätigt das Zertifikat, dass die Familie Larsson-Rosenquist Stiftung Prozesse implementiert hat, welche die Weiterentwicklung dieser einzigartigen Organisation nachhaltig unterstützen. Das Zertifikat ist drei Jahre gültig und wird jedes Jahr überprüft.

Der EU AI: Act Fluch oder Segen?

Digitale Verantwortung übernehmen - ethisch handeln

Am 1. August 2024 ist die europäische Verordnung über künstliche Intelligenz (KI-Verordnung) in Kraft getreten. Die vollständige Anwendung erfolgt gestaffelt mit Übergangsfristen von 6 - 24 Monaten. Der EU AI Act ist die erste umfassende KI-Regulierung weltweit. Das Gesetz zielt darauf ab, Grundrechte zu schützen und gleichzeitig dennoch Innovation zu ermöglichen. Der Act verfolgt einen risikobasierten Ansatz mit vier Kategorien:

: Verbotene KI-Systeme (z.B. Social Scoring)

: Hochrisiko-KI mit strengen Auflagen

: KI mit Transparenzpflichten

: Risikoarme KI ohne spezielle Regeln

Laut EU AI Act sind diverse KI-Anwendungen aufgrund ihres inakzeptablen Risikos verboten, z.B. Manipulative Systeme, Soziale Bewertungssysteme, Emotionserkennungssysteme etc. Im Vergleich zu China gibt es in der EU somit grosse Einschränkungen, welche die Entwicklung von KI möglicherweise hindern oder abbremsen. Diese Verbote zielen jedoch darauf ab, die Grundrechte von Personen zu schützen und sicherzustellen, dass der Einsatz von KI ethisch und verantwortungsvoll erfolgt. Die qualityconsult ag befasst sich aktiv mit den relevanten Entwicklungen im Bereich KI und der digitalen Ethik.

Zwei erfolgreiche Rekrutierungsmandate

Marktkennntnisse und ein intensiver Dialog als Erfolgsfaktoren

Für die Clientis Entlebucher Bank AG rekrutierten wir erfolgreich im Rahmen einer Nachfolgeplanung den zukünftigen Vorsitzenden der Geschäftsleitung und für die Bezirks-Sparkasse Dielsdorf für den neuen Unternehmensbereich Kunden ein Mitglied der Geschäftsleitung. Einmal mehr durften wir diesen Banken unsere Expertise zur Verfügung stellen und aus rund 50 qualifizierten Kandidierenden die besten Persönlichkeiten selektieren und im intensiven Dialog mit den Kandidatinnen und Kandidaten und unseren Auftraggebern einen professionellen und vertrauensvollen Bewerbungsprozess gestalten.

Die bisher rund 500 geprüften Kandidaturen für Kaderstellen im Finanzdienstleistungsbereich (Bank CEO, Mitglieder der GL, HR-Manager, Compliance-Manager, Niederlassungsleiter etc.) attestieren der qualityconsult ag eine professionelle und transparente Personalselektion. Ein erfolgreicher Selektionsprozess dauert rund 4 - 6 Monate, wobei vor der Lancierung im Markt ein vertiefter Dialog mit dem Auftraggeber erfolgt, damit Ziele, Anforderungen und das Idealprofil geklärt werden können.

Im HR Consulting sind die Marktkennntnisse sowie die professionelle Betreuung von Auftraggebern und Kandidierenden entscheidend für den Erfolg. Ein HR Mandat mit der qualityconsult ag wird diesen Ansprüchen in jeder Phase eines Rekrutierungsprozesses gerecht. In den kommenden Monaten werden wir weitere spannende Mandate für die Besetzung von FINMA Gewährsträgern und Nachfolgeplanungen bei diversen Regionalbanken betreuen.

Weiterentwicklung von ISO 9001

Qualitätsmanagement trifft auf Klimawandel

Derzeit läuft die Überarbeitung und Weiterentwicklung von ISO 9001. Voraussichtlich im Sommer 2025 wird ISO 9001:2025 publiziert und für die Umsetzung aller neuen Elemente ist eine Übergangsfrist von drei Jahren vorgesehen, mit Ausnahme der neuen Elemente zum Thema Klimawandel. Diese sind unmittelbar zu implementieren. In die Abschnitte 4.1 und 4.2 der Norm werden neue Anforderungen aufgenommen, die von den Organisationen verlangen, die Auswirkungen des Klimawandels in Bezug auf die Gesamtwirksamkeit des Managementsystems zu berücksichtigen, und in regelmässigen Abständen im Rahmen der Überwachungstätigkeit zu überprüfen.

- : Eine Organisation muss bestimmen, ob der Klimawandel für sie ein relevantes Thema ist.
- : Die für den Klimawandel bestimmten relevanten Aspekte müssen im Rahmen des Risikomanagements bewertet und idealerweise Massnahmen zur Vermeidung der Auswirkungen abgeleitet werden.
- : Zudem sind in der Managementbewertung die Aspekte zum Klimawandel zu berücksichtigen.

Eine zentrale Neuerung ist, dass Organisationen bestimmen müssen, ob der Klimawandel für sie ein relevantes Thema ist. Dies zeigt, wie wichtig es ist, die potenziellen Auswirkungen des Klimawandels auf das eigene Geschäft zu verstehen und darauf zu reagieren.

Agenda

Bankenseminar 2025

Seit 2007 referieren Andreas Gasser und Felix Graber im Rahmen des Bankenseminars für Regionalbanken zu aktuellen Themen aus den Bereichen Risikomanagement, Strategie, Rechnungslegung oder Corporate Governance. Auch 2025 werden wiederum zwei Module angeboten. Modul 1 behandelt aktuelle Themen zur Strategie von Regionalbanken und im Modul 2 steht das Zins- und Liquiditätsrisikomanagement im Fokus. Die Zins- und Zeitenwende und erhöhte strategische Risiken sorgen für genügend Gesprächsstoff an diesem Seminar für VR und GL.

13. Mai 2025 in Olten

08.30 Uhr Modul 1/CHF 550.00

13.30 Uhr Modul 2/CHF 550.00

Grundlagenseminar für (neue) Verwaltungsräte

Schwerpunkte: Organisation, Aufgaben und Pflichten von VR, Bank Board Governance, FINMA RS Corporate Governance. Zudem gibt es ein regulatorisches Update. Referenten:

- : Prof. Dr. Ch. Lengwiler (BEKB)
- : Franco A. Straub (SWA)
- : F. Graber (Moderation / Leitung)

25. Juni 2025 in Luzern

09.00 -16.00 Uhr/CHF 750.00

Alle Details finden Sie auf qualityconsult.ch

Ihr eigenes, massgeschneidertes Seminarprogramm

Kontaktieren Sie uns für Ihr individuelles Seminarangebot zu allen bankfachlichen Themen.